

# 2018 级专业人才培养方案调研报告

## ——畜牧兽医专业（现代学徒制试点班）

为了搞好 2018 级畜牧兽医专业现代学徒制试点班的人才培养方案修订，本教研室在畜牧兽医专业带头人的组织下，对用人企业人才需求数量和规格，往届毕业生发展情况，新生就业创业意向等进行了调研。

### 一、用人企业人才需求数量与规格

我们通过走访企业、接待企业来访、网络沟通等多种途径，与唐人神、大北农、长沙正大、广东海大、长沙绿叶等饲料兽药企业，龙华农牧、天华实业、温氏集团、鑫广安农牧、天心种业等规模养殖企业，湘潭爱康宠物医院、双峰民星动物医院、（长沙）安安宠物医院等宠物医院的老板或人力资源经理进行了交流探讨。

1、企业对人才需求的数量很大。饲料兽药和规模养殖企业每个企业每年需求人才都几十上百，每个宠物医院每年需招聘 2-3 人。全省每年需求畜牧兽医大学本专科毕业生在 2000 人左右，对高职毕业生的需求比本科生更多，企业对男生的需求比女生要多。我校每年招收的畜牧兽医及动物医学专业内地籍新生不足一百人，数量较少，预计他们毕业后专业对口就业不成问题。

2、企业的就业环境都有较大改善。农牧企业在常人的印象中，是比较辛苦的行业。但是，据我们的调查了解，现在的农牧企业，机械化、自动化程度大大提高，工作环境有很大改观，技术性岗位的员工体力劳动量不大，卫生条件也较好。企业的工资水平与工商企业持

平，每天工作时间、劳动保护、职工福利、休假、生活条件等方面比普通工商企业略好。

3、企业对毕业生的要求。多数企业看重毕业生能否热爱农牧行业，能否长期工作，能否吃苦耐劳、团队合作等品质。好些企业对我院毕业生的质量表示很满意，企业说我院毕业生质量比其他院校毕业生更好。企业对毕业生的不足主要表现在文化素质和专业理论水平方面存在欠缺、少数毕业生吃苦耐劳精神还不强。

4、企业对我院畜牧兽医专业人才培养模式的看法。企业对我院“三年三循环”人才培养模式都给予了充分的肯定，对我院即将开展的“现代学徒制人才培养模式”试点方案高度赞赏。企业希望前两次生产实习时间比以前更长一点，有利于企业对学生的培养与考察，也有利于企业用工安排。所接触的企业都希望与我院加深校企合作。

## 二、往届毕业生发展情况

在调研中，我们联络和询问了一些往届毕业生的发展情况。

13 级畜牧兽医 1 班学生刘玲玲、喻勇，毕业后选择在宠物行业发展，先在别的医院打工 2 年，去年回到娄底创业开办了自己的宠物医院，2 人考上了执业兽医师证，能独立完成小动物的常见疾病诊疗和宠物美容，生意越来越好，收入较为可观。

13 级畜牧兽医 1 班学生唐万，是我院首次现代学徒制自行试点培养的学生，毕业后一直在温氏集团湘阴猪场工作，现已成为猪场的配繁技术主管，月收入近万元。

14 级畜牧兽医 1 班学生彭岚，生产实习在深圳某宠物医院，顶

岗实习及毕业后在温氏就业，企业反映表现，温氏准备提拔她，但因为个人结婚原因，离开了企业，现回家创业管理自己家的农场。

14 级畜牧兽医 1 班学生蒋专，在温氏顶岗实习，毕业后在温氏就业从事销售工作，企业反映他表现不错。但他因为喜欢从事畜牧兽医技术工作，今年 3 月跳槽去了鑫广安从事养猪农户的技术服务工作，现在工作业绩和收入也不错。

15 级畜牧 1 班，今年刚毕业，陈明国考上了公务员、胥世久当上了宠物医院分院院长，大多数同学就业都不错。

往届毕业生对我校畜牧兽医专业的课程开设、教学质量、实习单位安排，都比较满意。希望学校加强执业兽医师考试课程的教学训练。

### 三、新生就业创业意向

设计了问卷调查表，对 18 级畜牧兽医 1 班学生进行了就业、创业意向调查。多数同学的职业规划是先就业、后创业，如果企业有上升空间、待遇好，愿意一直在企业就业的也较多。对岗位的选择，选规模养殖、宠物医疗、饲料兽药、县乡畜牧水产局的都有。

### 四、对于人才培养方案修改的思考

1、对于学生职业岗位发展方向，畜牧兽医专业还是要兼顾规模养殖企业和宠物医院两个大方向。

2、专业特定技能课程的设置，必须包括执业兽医师考试所涉的全部课程，规模养殖以猪生产为主，牛羊生产、禽生产次之。

3、专业通用技能和发展技能方面，有必要加强创业能力的培养和营销、技术服务能力等方面的培养。

4、坚持“三年三循环”的人才培养模式，在课程开设先后顺序、实习时间安排、实习管理模式、人才培养质量考核评价等方面有必要作出一些改进。

撰稿人：李继仁